



## Jaarverslag Stichting Witte Raven in de Geneeskunde 2022

- 1. Algemeen**
- 2. Casuïstiek**
- 3. Nascholingen**
- 4. Deskundigheidsbevordering**
- 5. Netwerk ontwikkeling**
- 6. Publicaties**

### Algemeen

Wij kijken positief terug op 2022 waar op bepaalde vlakken grote stappen zijn gezet. Andere onderdelen zijn minder uit de verf gekomen.

Wat betreft de personele bezetting zijn we op niveau gebleven. We hebben afscheid genomen van Annemiek Nijholt. De groep bleef in aantal gelijk door de komst van Johan Evers. Johan is huisarts en fulltime docent op het skills lab van het UMC Maastricht. Door persoonlijke omstandigheden waren sommige leden een periode minder inzetbaar.

Tijdens de Coronapandemie vergaderden we via ZOOM. Ondanks dat corona verleden tijd is, hebben we besloten een groot deel van onze bijeenkomsten via ZOOM te continueren. De woonplaatsen van de diverse leden liggen zodanig ver van elkaar, dat een fysieke bijeenkomst veel reistijd vraagt. De fysieke bijeenkomsten zullen derhalve beperkt blijven in aantal.

Het aanbod van casuïstiek is het afgelopen jaar weer erg mager, in totaal 5 casus, hetgeen in onze ogen te weinig is om onze expertise te vergroten en ervaring te houden in het uitzoekwerk. Te weinig Witte Raven zoeken meerdere casus per jaar uit.

Het onderwijs voor de aios van jaar 3 huisartsopleiding is heel goed van start gegaan. We hebben voor 6 groepen het complete OOK programma verzorgd, met positieve reacties van de aios.

De ontwikkelingen vragen om een moment van evaluatie en reflectie. Deze gaat plaatsvinden op een Heidag in maart 2023.

Als bijlage treft u het financieel jaarverslag aan van de stichting. Zoals u kunt lezen hebben we een positief saldo dankzij de kosteloze inzet van onze leden in het onderwijs, waarvoor onze dank groot is. We zouden graag meer financiële armslag hebben om deze vrijwillige inzet toch op de een of andere manier te honoreren. Maar onze zoektocht naar sponsoring heeft tot op heden geen resultaat gehad.

### Casuïstiek

In totaal hebben we vijf casus aangeboden gekregen. Leeftijd van 0-42 jaar, waaronder drie mannen en twee vrouwen. Alle casus werden ingestuurd door de huisarts, maar bij twee van de vijf kwam het initiatief van de patiënt. Echte OOK casuïstiek, waarbij de zoektocht naar mogelijke oorzaken bij

alle casus leidde tot adviezen voor verder onderzoek. De huisartsen waren erg blij met de door ons aangedragen aanvullende diagnoses en onderzoek adviezen. Dit heeft echter bij geen van de patiënten tot nu toe geleid tot een nieuwe diagnose of oplossing van hun probleem. Wél was men(huisarts en patiënt) erg blij met de grondige aanpak en het gevoel dat nu echt alles gedaan was.

## Onderwijs

Het jaar 2022 mag met recht "het jaar van het onderwijs" genoemd worden. We zijn een integraal onderdeel geworden van het jaar 3 programma voor aios. Bovendien zijn we uitgenodigd om in 2023 ook voor alle opleiders een workshop te verzorgen. De aios zijn enthousiast over wat we over het thema OOK te zeggen hebben, maar met name over de zoekstrategie en het kunnen oefenen daarmee. De meesten nemen zich voor dit te gaan toepassen in de praktijk. De waardering voor het programma lag tussen de 7,5 -8. Zes van onze werkgroep leden hebben bijgedragen aan de uitvoering van het onderwijs en de ontwikkeling van het programma. Ze zijn betrokken en gemotiveerd om ermee door te gaan, een goede basis om te kunnen voldoen aan de onderwijsvraag.

Er zijn dit jaar geen aanvragen geweest voor OOK onderwijs door huisartsen/HAGRO's elders in het land.

## Deskundigheidsbevordering

Het afgelopen jaar hebben we permanent aandacht geschonken aan interne scholing. Dat wil zeggen dat bij elke vergadering casuïstiek aan bod komt, waarbij de groep discussieert en oefent met de zoekstrategie. De casusbespreking is meestal het hoogtepunt van de vergadering. De voorbeeld casus komen geregeld uit eigen ervaringen van werkgroep leden met ziektebeelden van familie of bekenden. Intussen is de zoekstrategie nog een beetje aangepast met het duidelijk vermelden van de klinische redenatie.

Het komend jaar gaan we een hei dag organiseren, waarbij reflectie en kritisch beschouwen van onze huidige werkwijze het hoofdthema wordt.

## Netwerkontwikkeling

In 2022 is weinig actie ondernomen om onszelf verder te positioneren in een netwerk. De belangrijkste oorzaak is misschien wel de vraag welke plek we zouden moeten innemen, nu het aanbod aan casuïstiek stagneert.

## Publicaties

Belangrijkste mijlpaal in het wetenschappelijk onderzoek deel is dat Richard Maes, aios interne geneeskunde en lid van de Witte Raven, bezig is een promotie traject te starten in het Catharina ziekenhuis in Eindhoven onder leiding van em.professor dr. Geert-Jan Dinant. Met als onderwerp de OOK problematiek.

Er zijn geen publicaties vanuit ons eigen werk en op dit moment ook niet van de leden van de Witte Raven.

Nijmegen, 23-1-2023

Tonnie van Kessel, voorzitter  
Charles Verhoeff, secretaris en penningmeester  
Simon Kleijkers, lid.



## Financieel Jaarverslag Stichting Witte Raven in de Geneeskunde 2022

### Algemeen

Conform de eisen die gesteld worden, maakt de stichting een financieel jaarverslag, waarmee verantwoording wordt afgelegd over de financiële handel en wandel. In dit jaarverslag betreft het dus de periode van 1-1-2022 t/m 31-12-2022.

De stichting heeft geen andere (financiële) bezittingen dan het banksaldo.

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden.

Na overleg binnen het bestuur vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden de kosten echter niet gedeclareerd dan wel beschouwd als gift.

De stichting heeft geen werknemers in dienst.

### Vaststelling en goedkeuring

Deze jaarrekening is door het bestuur van de stichting vastgesteld en goedgekeurd in haar digitale "ZOOM"-vergadering op 26-1-2023 en besproken op de ledenvergadering op 26-1-2023.

Er is geen opdracht verstrekt aan een accountant tot controle van de jaarrekening, daarom ontbreekt een controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

### Toelichting

De rekening bij de Regiobank, die de stichting geopend heeft, bleek de goedkoopste optie te zijn, en desalniettemin heeft het veel voeten in aarde gehad, alvorens dit geregeld was. In het verslag ziet u, dat de vaste kosten voor deze rekening omvangrijk zijn t.o.v. de inkomsten die de stichting genereert. De inkomsten zijn tot nu afkomstig van het onderwijs dat door de leden gegeven wordt, waarbij dit onderwijs tot op heden door de leden gratis verzorgd is. Het bestuur zou dit graag anders zien, en hoopt hiervoor de middelen te kunnen verkrijgen.

Nijmegen, 23-1-2023

Tonnie van Kessel, voorzitter  
Charles Verhoeff, penningmeester  
Simon Kleijkers, lid.

## Financieel Jaarverslag De Witte Raven 2022: de cijfers:

Stand per 1-1-2022		€ 196,01
<b>Inkomsten:</b>		
scholing		€ 1.440,00
<b>Uitgaven:</b>		
webhosting	€ 50,00	
	€ 91,68	
	€ 50,00	
presentjes	€ 20,99	
	€ 30,90	
	€ 21,99	
	€ 26,90	
bankkosten		
12x9,50	€ 114,00	
12x0,83	€ 9,96	
bank klantonderzoek		
3x3,63	€ 10,89	
<b>Totaal</b>	€ 427,31	-€ 427,31
Stand per 31-12-2022		<b>€ 1.208,70</b>